АДМИНИСТРАЦИЯ

СИДОРОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

КОЛЫВАНСКОГО РАЙОНА

# НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.06.2013г. № 98/1

Об утверждении [план](file:///E:\Users\Админ\Desktop\Постановление%20Об%20утверждении%20плана%20мероприятий%20(_дорожной%20карты_)ПОНОМАРЕВКА.doc#sub_1000)а мероприятий («дорожной карты»)

«Изменения в отрасли социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования

Сидоровского сельсовета Колыванского района Новосибирской области

В соответствии с Распоряжением Правительства Новосибирской области от 21.01.2013г. № 9-рп «О мерах по реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и от 01.06.2012 г. № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", Распоряжением Правительства Новосибирской области от 19.03.2013г. № 140-рп «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Новосибирской области», Постановлением Администрации Колыванского района от 08.04.2013г. № 404 «Об утверждении плана действий, предусматривающих меры по поэтапному повышению уровня заработной платы отдельных категорий работников», Постановлением Администрации Колыванского района Новосибирской области от 30.04.2013 № 550 "Об утверждении плана мероприятий (Дорожной карты) "Изменения в отрасли социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Колыванского района":

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. [План](#sub_1000) мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отрасли социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования Сидоровского сельсовета Колыванского района Новосибирской области» (далее - план), Приложение 1.

2. МКУ ОЦК «Надежда» раз в полугодие до 12 января и 12 июля представлять в Отдел культуры Администрации Колыванского района информацию о ходе реализации [плана](file:///E:\Local%20Settings\Local%20Settings\Temporary%20Internet%20Files\tsv\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary%20Internet%20Files\Content.Outlook\YLRY37UP\¤­¯ÕÛ‗%20­Ó±´¯­µÕÝÞ%20¤­ÓÔÞ‗ÕÙ³±‗ÔÓ.doc\lsub_1000).

3.  [Администрации](#sub_1000) Сидоровского сельсовета Колыванского района Новосибирской области, при подготовке проекта бюджета Сидоровского сельсовета Колыванского района Новосибирской области на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные планом.

4. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой

Глава Сидоровского сельсовета

Колыванского района

Новосибирской области И.Ф.Карпуков

Приложение 1

СОГЛАСОВАН: к Постановлению

Начальник Отдела культуры администрации

Администрации Колыванского района Сидоровского сельсовета

Колыванского района

Новосибирской области

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.С.Дружинина от 26.06.2013г. № 98/1

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_2013 года

План  
мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования Сидоровского сельсовета Колыванского района Новосибирской области»

**I.  Цели разработки «дорожной карты»**

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования Сидоровского сельсовета Колыванского района Новосибирской области» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни жителей муниципального образования Сидоровского сельсовета Колыванского района Новосибирской области путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования Сидоровского сельсовета Колыванского района Новосибирской области как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры муниципального образования Сидоровского сельсовета Колыванского района Новосибирской области;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры муниципального образования Сидоровского сельсовета Колыванского района Новосибирской области;

сохранение культурного и исторического наследия народов, проживающих на территории муниципального образования Сидоровского сельсовета Колыванского района Новосибирской области, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры муниципального образования Сидоровского сельсовета Колыванского района Новосибирской области.

**II. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

создание условий для творческой самореализации населения муниципального образования Сидоровского сельсовета Колыванского района Новосибирской области;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация территории муниципального образования Сидоровского сельсовета Колыванского района Новосибирской области во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

**III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры муниципального образования Сидоровского сельсовета Колыванского района Новосибирской области и меры, обеспечивающие их достижение**

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение численности участников (посетителей) культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 3,1 | 3,2 | 3,3 | 3,4 | 3,5 | 3,6 | 3,7 |

2) повышение уровня удовлетворенности граждан муниципального образования Сидоровского сельсовета Колыванского района Новосибирской области качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 70 | 72 | 74 | 76 | 78 | 79 | 80 |

3) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей: (процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 1,2 | 1,3 | 1,6 | 1,7 | 1,8 | 2 |

**2.** Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития муниципального образования Сидоровского сельсовета Колыванского района Новосибирской области, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры муниципального образования Сидоровского сельсовета Колыванского района Новосибирской области, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с [Указом](garantF1://70070950.0) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры муниципального образования Сидоровского сельсовета Колыванского района Новосибирской области;

4) реорганизация неэффективных учреждений.

**IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования Сидоровского сельсовета Колыванского района Новосибирской** **области**

**1.** Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом [Программы](garantF1://70169234.60) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной [распоряжением](garantF1://70169234.0) Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, [Единых рекомендаций](garantF1://5122838.0) по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

**2.** Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры Новосибирской области, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](garantF1://70070950.115) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Новосибирской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 53,0 | 59,0 | 65,0 | 74,0 | 85,0 | 100 |

2) численность работников МКУ ОЦК «Надежда» администрации Сидоровского сельсовета Колыванского района Новосибирской области

(человек)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 7 | 7 | 7 | 7 | 6 | 6 |

**Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры муниципального образования Сидоровского сельсовета Колыванского района Новосибирской области, связанные с переходом на эффективный контракт**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| **Совершенствование системы оплаты труда** | | | | |
| 1. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных Администрации Сидоровского сельсовета Колыванского района учреждений культуры и руководителя | Постановление Администрации Сидоровского сельсовета | Администрации Сидоровского сельсовета, МКУ ОЦК «Надежда» Администрации Сидоровского сельсовета | ежегодно |
| 2 | Обеспечение повышения эффективности расходования бюджетных средств, включая мероприятия по оптимизации сети подведомственных учреждений и штатной численности работников учреждения | Постановление Администрации Сидоровского сельсовета | Администрации Сидоровского сельсовета, МКУ ОЦК «Надежда» Администрации Сидоровского сельсовета | в течение 2013 года |
| 3 | Обеспечение выплаты заработной платы работникам учреждений не ниже базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп работников учреждений | нормативно-правовой акт | Администрация Сидоровского сельсовета, МКУ ОЦК «Надежда» Администрации Сидоровского сельсовета | 2015  год |
| 4. | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных расходов, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности | Отчет МКУ ОЦК «Надежда»  в Отдел культуры Администрации Колыванского района | Администрация Сидоровского сельсовета, МКУ ОЦК «Надежда» Администрации Сидоровского сельсовета | ежегодно |
| 5. | Внедрение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры по категориям для формирования штатной численности учреждений, учитывая разделение на основной и прочий персонал | Постановление Администрации Сидоровского сельсовета | Администрация Сидоровского сельсовета, МКУ ОЦК «Надежда» Администрации Сидоровского сельсовета | 2013-2018 годы |
| **Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений** | | | | |
| 6. | Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | трудовые договоры с руководителями учреждений | Администрация Сидоровского сельсовета, МКУ ОЦК «Надежда» Администрации Сидоровского сельсовета | ежегодно |
| 7. | Обеспечение соблюдений установленной кратности предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и работников учреждений | трудовые договоры с руководителями учреждений | Администрация Сидоровского сельсовета, МКУ ОЦК «Надежда» Администрации Сидоровского сельсовета | ежегодно |
| 8 | Внесение дополнений в отраслевое тарифное соглашение в части включения в перечень качественных показателей деятельности учреждений для оценки эффективности деятельности руководителей подведомственных учреждений показателя «Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области» и установления размера стимулирующих выплат за его выполнение | Постановление Администрации Сидоровского сельсовета | Администрация Сидоровского сельсовета | II квартал  2013 года |
| **Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры** | | | | |
| 9. | Внедрение профессиональных стандартов работников учреждений культуры | Постановление Администрации Сидоровского сельсовета | Администрация Сидоровского сельсовета,  МКУ ОЦК «Надежда» Администрации Сидоровского сельсовета | 2013-2015 годы |
| 10. | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников | Постановление Администрации Сидоровского сельсовета | Администрация Сидоровского сельсовета, МКУ ОЦК «Надежда» Администрации Сидоровского сельсовета | 2013-2018 годы |
| 11. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта | трудовые договоры работников | Администрация Сидоровского сельсовета, МКУ ОЦК «Надежда» Администрации Сидоровского сельсовета | ежегодно |
| 12. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 30 процентов | Постановление Администрации Сидоровского сельсовета | Администрация Сидоровского сельсовета, МКУ ОЦК «Надежда» Администрации Сидоровского сельсовета | 2013-2014  годы |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников  на территории Новосибирской области, определенных [Указом](garantF1://70070950.0) Президента Российской Федерации  от 07.05.2012 № 597 | | | | |
| 13. | Информационное сопровождение «дорожной карты» – организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий | проведение семинаров и других мероприятий | Администрация Сидоровского сельсовета | 2012-2018  годы |
| 14. | Проведение мониторинга:  реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте»;  распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы;  среднемесячной заработной платы руководителей учреждений бюджетной сферы;  численности низкооплачиваемых работников государственных и муниципальных учреждений | отчет МКУ ОЦК «Надежда» в Отдел культуры Администрации Колыванского района | Администрация Сидоровского сельсовета, МКУ ОЦК «Надежда» Администрации Сидоровского сельсовета | 05 июля 2013 года, ежегодно, начиная  с  2014 года, 6 января,  6 июля  ежеквартально |
| 15. | Проведение мониторинга реализации плана действий по реализации указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» | отчет руководителя муниципального учреждения культуры в Отдел культуры Администрации Колыванского района | Администрация Сидоровского сельсовета, МКУ ОЦК «Надежда» Администрации Сидоровского сельсовета | один раз в полугодие в 2013-2018 годах |
| 16. | Опубликование результатов мониторинга по поэтапному повышению средней заработной платы по категориям работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента | Сайт администрации Сидоровского сельсовета | Администрация Сидоровского сельсовета | 2013-2018 годы |
| 17. | Представление в Отдел культуры Администрации Колыванского района заключительного доклада о результатах повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» | доклад руководителя муниципального учреждения культуры в Отдел культуры Администрации Колыванского района | Администрация Сидоровского сельсовета,  МКУ ОЦК «Надежда» Администрации Сидоровского сельсовета | май  2017 года |
| Сопровождение «дорожной карты» | | | | |
| 18. | Разработка и утверждение администрацией Сидоровского сельсовета «дорожных карт» в сфере культуры в отношении подведомственных учреждений по согласованию с Отделом культуры Администрации Колыванского района Новосибирской области | Постановление Администрации Сидоровского сельсовета | Администрация Сидоровского сельсовета | II квартал 2013 года |
| 19. | Разработка и утверждение МКУ ОЦК «Надежда» по согласованию с Администрацией Сидоровского сельсовета Колыванского района Новосибирской области и Отделом культуры Администрации Колыванского района Новосибирской области собственных «дорожных карт» | правовой акт муниципального учреждения культуры | Администрация Сидоровского сельсовета, МКУ ОЦК «Надежда» Администрации Сидоровского сельсовета | II квартал 2013 года |
| 20. | Разработка и утверждение МКУ ОЦК «Надежда» планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Администрацией Сидоровского сельсовета Колыванского района Новосибирской области и Отделом культуры Администрации Колыванского района Новосибирской области) | локальный акт учреждения | Муниципальное учреждение культуры | II квартал 2013 года |
| 21. | Обеспечение методического сопровождения по разработке муниципальным учреждением культуры подведомственного Администрации Сидоровского сельсовета «дорожной карты» | Письмо Администрации  Сидоровского сельсовета Колыванского района  Новосибирской области | Администрация Сидоровского сельсовета | II квартал 2013 г. |